



●役員対応
●各会調整
●BCP
●災害対策本部
●各会職員採用活動

●JAグループ茨城の代表機能の発揮
●会員間の総合調整
●中央会3か年計画・単年度事業計画の実践と進捗管理
●総務・管財
●中央会の組織変更に向けた移行準備
●農林年金事務
●JA等出向

●くらしの活動
●内部管理態勢の確立
●コンプライアンス態勢の確立
●統一広報
●災害・事故対応
●JA県青年連盟の運営
●県JA農政・地域振興対策協議会の運営

●内部管理態勢の確立
●コンプライアンス態勢の確立

＜経営戦略＞
●JA自己改革支援(JA改革推進部と連携)
●PDCA経営管理による利益還元
●高度な業務執行態勢の確立
●要改善JA対策
●会計・税務対応
●法令(労務含む)定款、諸規程整備
＜IT戦略＞
●総合情報システムの維持管理
●システムデータの戦略的利活用
●情報リスク管理態勢充実強化

●JA自己改革支援
●地区別組織再編・事業連携
●本支店体制整備支援
●(准)組合員対策等
●事業計画策定支援

●JA自己改革進捗管理
●JA大会の企画運営

●JA自己改革を支える「人財」育成と確保
●役員教育研修
●人事労務教育基本方針に基づく人材育成
●農業・農村教育研修

●農業経営管理支援の強化
●JA総合力発揮のための態勢整備
●新たな担い手育成支援
●大規模経営体(法人)対応
●担い手サポートに係る調整

●生産力・販売力強化の実践対策
●地域に応じた担い手づくり
●食の安全・安心対策の徹底
●JA営農指導力の強化
●農産物の高付加価値対策
●ベトナム国への技術協力事業の実施

●新水田農業政策の推進
●水田農業担い手の育成支援
●農用地利活用対策

●財務諸表等監査の実施と品質向上対策
●JA監事監査の強化指導
●監査法人化に向けての対応

※ JA自己改革支援は、JA改革推進部と組織経営対策部 経営IT戦略室が連携