

稲敷農業協同組合

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間

令和5年4月1日～令和7年3月31日

2. 内容

女性職員が管理職として働く環境を整備し、仕事と家庭が両立できる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

目標：管理職に占める女性労働者の割合を27%以上にする。

<対策>

- 令和4年10月 「働きやすい職場づくりについて」研修会の実施
- 令和4年12月 職場改善に伴うアンケートの実施（年1回）
女性職員へ働きやすい環境などヒアリング調査
（金融共済部・営農経済部門問わず、女性が活躍できる場を増やす）
- 令和5年 1月～ 人事異動による適正な配置
- 令和5年 2月～ アンケートを踏まえた研修計画検討
- 毎年7月～ 有給休暇取得状況の提示（有給を取得しやすくするため）
※毎年繰り返し実施